

אבחון מצב השתלבות עובדים עם מוגבלות בארגון

מחויבות הארגון להעסקת עובדים עם מוגבלות

מחויבות הנהלה להעסקת עובדים עם מוגבלות

- חיבור לחזון הארגון ולערכיו
- הצהרת הנהלה בכירה בארגון
- קביעת יעד להעסקת עובדים עם מוגבלות

עמדות מנהלים ועובדים לגבי העסקת עובדים עם מוגבלות

תקשור תפקיד הממונה והפעילות כלפי פנים
תקשור הפעילות כלפי חוץ

ניסיון בהעסקת עובדים עם מוגבלות

מפוי עובדים עם מוגבלות בארגון:

- מספר עובדים קיימים עם מוגבלות
- פיזור עובדים עם מוגבלות בארגון (יחידות, דרגות)

עמידה ביעד ייצוג הולם

זיהוי חסמים להעסקת עובדים עם מוגבלות

הדרכת עובדים ובעלי תפקידים בארגון

קבלת סיוע בקידום השתלבותם של עובדים עם מוגבלות

קיומו של תהליך עבודה מובנה ואפקטיבי עם מרכזי התמיכה למעסיקים של עובדים עם מוגבלות מטעם משרד העבודה והרווחה

קיומם של תהליכי עבודה מובנים ואפקטיביים עם גורמים מלווים של מועמדים ועובדים עם מוגבלות, במידה וקיימים

שימוש בכלי סיוע משלתיים

הסתייעות בגורמים מובילים רלוונטיים לארגון

התאמת התהליכים בארגון להעסקת עובדים עם מוגבלות

קיומו של נוהל להעסקת עובדים עם מוגבלות והתאמת נהלים אחרים במידה וקיימים

הבניית תהליכי הגיוס של עובדים עם מוגבלות

קיומם של מנגנוני פיתוח וקידום עובדים עם מוגבלות

הבניית תהליכי תיעוד, איסוף מידע ובקרה

